

Córdoba, 16 de noviembre de 2022

## **Cordobazo en Salud**

Cansados, muy cansados dijimos BASTA:  
que el gobierno dé respuesta a nuestros reclamos!!

La situación de la Salud Pública Provincial es GRAVE: tenemos servicios colapsados y trabajadores con pésimas condiciones salariales y laborales y con altísimos niveles de precarización.

La renuncia del ex ministro Cardozo, imputado por las muertes en el Neonatal, es un emergente de una política sanitaria desastrosa. Las y los trabajadores tuvimos que ponernos los hospitales y centros de atención primaria al hombro frente a una inédita pandemia mundial y aun así el gobierno NO RECONOCIÓ nuestro trabajo.

Nos llamaron esenciales y hasta héroes... Dejaron la vida más de 120 compañeros asistiendo en la pandemia... PERO NUNCA SE NOS RECONOCIÓ CON LO QUE SE RECONOCE A UN TRABAJADOR: SALARIO DIGNO Y JUSTO.

Pero acá estamos: con contratos basura, salarios de pobreza y jubilaciones de hambre. Sin reconocimiento laboral para las y los residentes, con profesionales discriminados, no reconocidos en su formación y desempeño profesional y todos los días una nueva forma de maltrato y negación de nuestros derechos.

No hace mucho asumió una nueva ministra de salud. Pero la política de salud no ha cambiado nada, seguimos en el abandono y el olvido.

La política sigue siendo de ajuste a la salud pública y en el camino beneficiar negocios privados. Esto se siente en el intento de imponer cambios en el régimen de trabajo en diversos sectores, el desmantelamiento de equipos o la sobrecarga laboral. También en el avance de la tercerización y privatización de servicios.

Nuestros salarios básicos no alcanzan a cubrir el costo de la canasta básica total y en el caso de los compañeros administrativos, camilleros y maestranza están mucho más lejos. Perdimos 15% frente a la inflación del año pasado, ya llevábamos un retraso histórico y ahora pretenden conformarnos con un aumento que sigue por debajo de la inflación y en cómodas cuotas que hace que nuestro salario se siga depreciando.

Tampoco sirven los bonos no remunerativos o en negro o que son sólo para una parte del personal. No vamos a aceptar que nos dividan. Nuestro reclamo es por un salario digno para todas y todos los trabajadores de salud.

Las y los residentes que sostienen el funcionamiento de muchos servicios de los hospitales siguen sin reconocimiento. Exigimos un nuevo estatuto que valore la importancia de su labor y les otorgue todos los derechos correspondientes a lo que son: trabajadores profesionales en formación.

La precarización sigue siendo moneda corriente y mientras prometieron a las y los contratados por la contingencia COVID-19 pasar a los contratos de ley, esto aún no se ha terminado de concretar. El pase a planta una vez más por una ley excepcional y sin cumplir los concursos que corresponden, se ha demorado y buscan usarlo como moneda de cambio o prebendas.

Pero esta no es la única violencia que debemos soportar las y los trabajadores de salud, cotidianamente sufrimos aprietes y amenazas de superiores y funcionarios, el chantaje con la inestabilidad laboral, y casos de mobbing a plena luz del día. Toda esta violencia busca generar miedo para poder hacer pasar el ajuste.

Para poder implementar esta política han contado con la complicidad del legislador oficialista José Pihen y la conducción del SEP que dice ser representante de los trabajadores y trabajadoras, pero en realidad está del otro lado del mostrador. Ellos no nos representan.

Es hora de que el gobierno dé una respuesta a nuestros pedidos. Para que tengamos el reconocimiento laboral y salarial que necesitamos las y los trabajadores,

Es hora de modificar la política sanitaria del gobierno de Schiaretti, una política que ya fracasó. Porque además de las y los trabajadores quienes sufren estas situaciones son las y los usuarios que ven resentida la atención.

Por eso nuestra lucha no pretende sólo mejorar las condiciones laborales y salariales. Sino también por cambiar el rumbo de la política sanitaria en la provincia, para que se fortalezca el sistema público con más personal e infraestructura, se termine la precarización y la violencia laboral. Para eso es imperioso mejorar las condiciones laborales y salariales del equipo de salud y para eso es imprescindible que se escuchen los reclamos de los trabajadores.

Más allá de Córdoba, en varios puntos del país los equipos de salud estamos peleando por un reconocimiento a nuestra tarea. Pero en nuestra provincia estamos en un momento histórico, un verdadero Cordobazo de la Salud. Las y los compañeros de Río Cuarto dieron un primer paso plantandose con mucha dignidad contra las pésimas condiciones salariales y rechazaron el bono trucho con que intentaron dividirnos. Pero en los hospitales y centros de atención primaria de toda la provincia se extendió y creció la bronca, que se ha convertido en lucha. Sigamos unidos para torcerle el brazo al gobierno y conseguir una respuesta a nuestro reclamo. Es ahora... Es este el tiempo...

Vamos por asambleas y cortes de calle mañana. Y si no hay respuestas, estado de asamblea permanente y 72 horas de paro la semana próxima.

¡¡¡¡Sigamos adelante, esta lucha es justa y la vamos a ganar!!!!

### **Los y las trabajadoras/es de Salud de Córdoba EXIGIMOS:**

- Composición salarial del 200% al básico, ajustable al proceso inflacionario. Con un piso no negociable inferior a la canasta básica total (CBT alimentaria más bienes y servicios). Ningún trabajador/a de salud por debajo de la línea de pobreza.
- Pase a planta para todas y todos los contratados y monotributistas a fin de terminar con la precarización laboral.
- Blanqueo salarial de todas las sumas no remunerativas.
- Bono diciembre de 150 mil pesos.
- Incorporación de TODAS las profesiones universitarias al Grupo Ocupacional 1 de la Ley 7625.
- Unificación de las dos leyes en salud, con la incorporación de la 7233 a la 7625.
- Recuperación del 82% móvil del básico para el cálculo de las jubilaciones.
- Vigencia y respeto de las actuales Leyes 7233 y 7625 para pago de adicionales, categorizaciones, cargos de jefatura e incorporación de personal.
- Reconocimiento laboral para todos las y los residentes, en tanto profesionales en formación.
- Desconocimiento del SEP como ÚNICO interlocutor de los trabajadores de la Salud.

**Coordinadora de Trabajadores de la Salud**

Córdoba, 23 de noviembre de 2022

## **El #CordobazoEnSalud sigue hasta que el gobierno nos responda**

El día 19 de noviembre del presente año, en el edificio del Colegio de Psicólogos de la ciudad de Córdoba, se realizó un plenario con representantes de 39 instituciones provinciales de salud de capital e interior, CAPS, EAC, residentes y concurrentes. También participaron y votaron de manera virtual 3 hospitales del interior provincial.

Ahí nos constituimos como Mesa Coordinadora, con el nombre "Salud de Córdoba Unida". Delegados y delegadas representantes de cada una de las asambleas, de todas las instituciones de salud involucradas en el conflicto, con unidad en la diversidad, estamos construyendo una instancia histórica de coordinación y representación de trabajadores de salud pública de nuestra provincia, donde se ha planteado y se ha escuchado la opinión de todos los sectores.

Como resultado de esta gran mesa de diálogo se resolvió lo siguiente:

- 1) Pliego del Reclamo para presentación ante el gobierno
- 2) Movilización para el día de hoy.
- 3) Elección del Comité de Representantes ante el gobierno de 7 delegados, quienes entregarán el pliego de reclamos al gobierno provincial. Esta comisión no tiene capacidad ni facultad de negociación sin el consenso de las bases, frente a instituciones del gobierno u otras organizaciones. Todas las decisiones que se tomen dentro de la Asamblea Coordinadora "Salud de Córdoba Unida" serán tomadas en las asambleas de los hospitales.

La grave situación de la salud pública provincial se ha vuelto insostenible con sobrecarga laboral y servicios que no dan abasto. Con pésimas condiciones salariales y un escandaloso nivel de precarización laboral, hicimos frente a una pandemia mundial, donde dejaron la vida más de 120 compañeros y aún hoy seguimos sin reconocimiento a nuestra tarea esencial.

El salario básico de la mayoría de las y los trabajadores de salud no cubre ni siquiera la mitad de la canasta básica total, en muchos casos está aún más lejos. Al retraso histórico de los últimos años, se suma una inflación descontrolada y acuerdos salariales a la baja y en cómodas cuotas que fueron liquidando el poder adquisitivo de nuestros sueldos. Los

bonos no remunerativos o en negro y que son sólo para una parte del personal empeoraron la situación. Por eso nuestro principal reclamo es hoy por un salario digno para todas y todos los trabajadores de salud.

La política sanitaria del gobierno de Hacemos por Córdoba nos pone frente a un desastre cuyas consecuencias sufrimos las y los trabajadores, y las y los usuarios que sufren el abandono del gobierno con un empeoramiento de las condiciones de atención.

Con cambios en el régimen de trabajo en diversos sectores, el desmantelamiento de equipos y servicios y un avance de la tercerización y privatización de servicios, lo que avanza es el ajuste a la salud pública para beneficiar a los empresarios amigos del poder.

La precarización es la norma en los hospitales, y empeoró con la contingencia por la pandemia de COVID-19. Aún no se cumple el compromiso de pasar a los contratos de ley, a las y los compañeros que ingresaron para atender la pandemia. Tampoco se cumplen los concursos para acceder a los cargos de conducción, como manda la ley, y el gobierno trata de usar el pase a planta como una forma de condicionamiento para que no reclamemos por nuestros derechos.

Las y los residentes sostienen buena parte de los servicios, pero no son reconocidos por el gobierno como trabajadores profesionales, y también se han desjerarquizado los programas e instancias de formación.

Mientras tanto, José Pihen y la conducción oficialista del SEP firmaron a nuestras espaldas un nuevo acuerdo salarial a la baja. Por eso, en los hospitales crece el rechazo y la organización por abajo, donde todo se decide democráticamente en las asambleas.

Es urgente que el gobierno escuche nuestro reclamo y mejore las condiciones laborales y salariales del equipo de salud.

¡Ministra Barbás, gobernador Schiaretti ya no hay tiempo para más excusas! Es hora de que nos convoquen a las y los trabajadores de la salud pública a negociar, somos los primeros que queremos que haya una solución a este conflicto y volver a atender a los usuarios. Pero sepan también, que si no hay respuestas favorables a las demandas de las y los trabajadores, vamos a seguir luchando hasta que nos ofrezcan un salario digno.

**Los y las trabajadoras/es de Salud de Córdoba EXIGIMOS:**

- **Recomposición salarial del 200% al básico, ajustable al proceso inflacionario. Con un piso no negociable inferior a la canasta básica total (CBT alimentaria más bienes y servicios). Ningún trabajador/a de salud bajo la línea de pobreza.**
- **Pase a planta para todas y todos los contratados y monotributistas a fin de terminar con la precarización laboral.**
- **Blanqueo salarial de todas las sumas no remunerativas.**
- **Bono diciembre y 150 mil pesos.**
- **Reconocimiento laboral para todos las y los residentes, en tanto profesionales en formación.**
- **Incorporación de Recurso Humano en todas las áreas.**
- **Incorporación de TODAS las profesiones universitarias al Grupo Ocupacional 1 de la Ley 7625.**
- **Unificación de las dos leyes en salud, con la incorporación de la 7233 a la 7625.**
- **Recuperación del 82% móvil del básico para el cálculo de las jubilaciones.**
- **Vigencia y respeto de las actuales Leyes 7233 y 7625 para pago de adicionales, categorizaciones, cargos de jefatura e incorporación de personal.**
- **Desconocimiento del SEP como ÚNICO interlocutor de los trabajadores de la Salud.**